



Salesiánské středisko mládeže – dům dětí a mládeže
České Budějovice
Emy Destinové 1, 370 05 České Budějovice

Plán práce

Školní rok 2022/2023

Motto:

Ničím se nezneklidňuj, protože nejsi sám, s tebou je Bůh. (Don Bosco)

Podklady: závěry z porad, hodnocení akcí a dalších programů, strategický plán na období 2018 – 2021, hodnocení a plánování školního roku pedagogickou radou (zaměstnanci Střediska) 21. – 22. 6. 2022

Dne 1. 9. 2022

.....
Bc. Ondřej Trojek
ředitel SaSM – DDM ČB

Obsah

Úvod.....	3
1 Výchova a vzdělávání.....	4
2 Formy vzdělávání.....	4
2.1 Otevřené kluby.....	4
Pedagogické programy.....	5
Podpůrná práce s komunitou.....	10
Sociální služba NZDM V Kostce	12
2.2 Zájmové útvary (kroužky)	17
2.3 Práce s dobrovolníky a praktikanty	20
2.4 Chaloupky	21
3 Obsah vzdělávání	23
4 Celoroční plán Střediska	25
5 Materiální a technické zabezpečení	27
6 Popis personálních podmínek	29
7 Popis ekonomických podmínek	30
Fundraisingový plán	30
PR ve Středisku a budování kvalitní a uznávané značky.....	31
Projekt Včelaření.....	32

Plán školního roku 2022/2023

Vše vychází z našeho poslání...

Jsme Salesiánské středisko v Českých Budějovicích, nabízíme volnočasové aktivity především dětem a mladým lidem. V duchu křesťanských hodnot je vychováváme, vzděláváme a pomáháme jim v obtížných životních situacích. Naším cílem je samostatný a spokojený člověk, připravený na budoucnost.

Úvod

Školní rok 2022/23 se ponese v duchu doznívajících či pokračujících celospolečenských vypjatých tématech a oblastí. I nadále se bude naší práce a naplňování našeho poslání dotýkat pokračování válečného konfliktu na Ukrajině, energetická a ekonomická krize a v neposlední řadě i reforma církevního školství, která bude pro nastavení financování Střediska zásadní. Na základě těchto skutečností jsme pro letošní školní rok vybrali motto našeho zakladatele Dona Boska "Ničím se nezneklidňuj, protože nejsi sám, s tebou je Bůh". I přes avizované těžké období se Salesiánské středisko mládeže v Českých Budějovicích rozhodlo pokračovat dál v naplňování svého poslání a hledání nových výzev a možností, jak být dětem, mladým a zvláště sociálně či citově nejzranitelnějším nablízku.

V letošním roce díky podpoře firmy Strabag můžeme otevřít novou polytechnickou učebnu a vést tak naše účastníky k manuální zručnosti a dovednosti. I nadále v naší nabídce udržíme programy pro ukrajinské děti, které povede ukrajinská lektorka, a to díky salesiánské zahraniční podpoře. Salesiáni ze zahraničí nás i nadále podporují v projektu Junioři, jehož cílem je vzdělávání a formace budoucích animátorů, vedoucích a dobrovolníků. Tento dvouletý kurz začne v říjnu. I v letošním roce nabídneme více zájmových kroužků než v předchozím školním roce. Zvláště se zaměříme na rozšíření nabídky zájmových kroužků na KC Máj. Velkou výzvou se pro nás stane transformace přihlašování na programy otevřených klubů přes elektronický systém Esal a následného využití elektronických třídnic. Z důvodů zkvalitnění naší práce se budeme ucházet o projekt MŠMT Šablony III., který je primárně určen na vzdělávání pracovníků a zkvalitnění pedagogické činnosti.

V tomto školním roce bychom rádi ukončili dlouholetou veřejnou sbírku zakoupením mobilní horolezecké stěny a současně vypsali novou veřejnou sbírku. Akreditace ke kurzu MŠMT "Kurz hlavního vedoucího letních táborů" nám na konci školního roku končí a proto budeme v následujících měsících monitorovat a vyhodnocovat možnost prodloužení této akreditace. I nadále cítíme jisté ohrožení našeho působení na sídlišti Vltava, a to z důvodu možného odprodeje budovy, v níž se současně nacházíme. Budeme proto během školního roku vyjednávat a komunikovat se současným i budoucím majitelem objektu. Zachování současných prostor je pro naše působení v této lokalitě klíčové.

Na základě personálních změn uvnitř místní salesiánské komunity i uvnitř organizace budeme i v letošním roce citlivě a aktivně nové členy podporovat a doprovázet. Zvláště pak budeme pokračovat v nastavování pracovních kompetencí a vzájemné spolupráce mezi ředitelem Střediska, ředitelem komunity a dalšími členy salesiánské komunity. Pro utužení vzájemných vztahů a budování zdravého pracovního kolektivu jistě přispěje i řada teambuildingových aktivit (výjezdní porady, večírky, vzdělávání, sportovní aktivity a další). Pro rozvoj a prohloubení kvality salesiánského stylu práce jednotlivých zaměstnanců se uskuteční v polovině školního roku jednodenní vzdělávání zaměřené na salesiánský styl práce a salesianitu. Inspiraci a obohacení chceme hledat i jinde, a to formou stáží našich zaměstnanců ve vybraných salesiánských střediscích. K posílení duchovního a rodinného rozměru organizace budeme zaměstnancům nabízet současné i nové aktivity, jako jsou pravidelné měsíční duchovní setkání (mše sv., modlitba, zamyšlení), které budou animovat salesiáni místní komunity.

Na jaře 2023 bude organizace v rámci strategického plánování hledat odpovědi na současné otázky, výzvy a stanoví si cíle pro další období. Do tohoto procesu chceme pozvat i širší veřejnost, rodiče, mládež a všechny ty, kterých se naše práce jakkoliv dotýká, nebo jsou sami její součástí. Prioritou pro letošní školní rok je získání dostatečných finančních prostředků pro navýšení mezd, abychom se tak mohli přiblížit platovému ohodnocení ve státních SVČ. Jde nám o spravedlivé a férové finanční ohodnocení podpořené atraktivními zaměstnaneckými benefity. Za tímto účelem budeme hledat nové zdroje a lépe využívat a transformovat ty současné.

1 Výchova a vzdělávání

Rozvíjíme osobnost účastníka/uživatele tak, aby mohl samostatně myslet a svobodně se rozhodovat, učíme jej odpovědnosti za vlastní chování a jednání v míře přiměřené jeho věku. Středisko budujeme jako příjemné a přátelské prostředí pro výchovu a vzdělávání účastníků/uživatelů a otevíráme jej široké veřejnosti. Garantem všech programů Střediska může být pouze pověřený zaměstnanec s pracovní smlouvou nebo dohodou. Dobrovolník může být pouze v roli asistenta vedeného pověřeným pracovníkem. Chceme nadále vychovávat a připravovat z účastníků dobrovolníky. Zaměříme se na to ve všech sekcích.

Zaměřujeme se na vytváření optimálních psychohygienických podmínek pro zdravý vývoj účastníků s různými potřebami. Utváříme u účastníků vědomí, že jejich budoucí uplatnění závisí na nich samotných, na kvalitě osvojených znalostí a dovedností, na morálních a lidských vlastnostech.

Zaměřujeme se na odbornou stránku programů, ale i na to, aby pracovníci byli pozitivními vzory pro účastníky, respektovali jejich osobnost, potřeby a doprovázeli je na jejich životní cestě. Pracovníci předávají nejen znalosti a dovednosti, ale také přispívají k vytvoření kladného vztahu účastníka k programu, hledají nové formy práce a propagují naši činnost na veřejnosti.

Stále nabízíme účastníkům pedagogickou, sociální i duchovní stránku naší práce.

2 Formy vzdělávání

Naše činnost je rozdělena do 4 základních sekcí.

2.1 Otevřené kluby

Otevřené kluby nabízejí širokou škálu pravidelných i jednorázových nárazových volnočasových programů ve všech objektech Střediska, převážně v budově Komunitního centra Máj a na sídlištích Máj, Vltava a Šumava (viz časový plán vzdělávání). Cílovou skupinu tvoří především děti a mládež ve věku od 3 do 26 let ze zmíněné spádové oblasti, které jsou ohroženy sociálně nežádoucími vlivy. Otevřené kluby mají mimo pedagogických programů také sociální službu NZDM V Kostce. Aby byla práce s dětmi komplexní, pracujeme i s jejich celými rodinami v rámci Podpůrné práce s komunitou.

Aby se v Otevřených klubech stále zvyšovala kvalita práce, stanovují si pracovníci na dobu školního roku vždy priority a cíle své práce. Mezi hlavní priority řadí mimo práci s účastníky také důraz na prevenci syndromu vyhoření u pracovníků a na práci s dobrovolníky (oslovování nových dobrovolníků s důrazem na střední školy, práce s praktikanty a jejich motivace na dobrovolnictví, práce se stávajícími dobrovolníky). Dále si stanovují následující cíle:

Rozšíření preventivních aktivit NZDM na sociální síť a do jednotlivých programů

- Výchozí situace:
- Cíl: Preventivní aktivity NZDM jsou pravidelně realizovány i v prostoru sociálních sítí a na pedagogickém programu Oratoř
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: ke každému tematickému celku preventivních aktivit NZDM budou na našich sociálních sítích pravidelně zveřejňovány obsahy týkající se daného tématu (letáky, informace, videa)
 - krok 2: ve spolupráci vedoucího Oratoře a sociálních pracovníků NZDM bude pravidelně realizován preventivní program v Oratoři pro věkovou skupinu 6 – 13 let (může být realizován také v rámci konzultačních hodin 6 – 13 let)

Zvládnutí změn v sekci (personální, programové, rozvrhové)

- **Výchozí situace:** Od září nás čekají citelné změny v sekci: odchází Jana Svitáková, přijde nový sociální pracovník (budoucí vedoucí Wolf klubu, který dočasně povede Zuzka Vodáková). Pedagogické programy by měly být personálně podpořeny pedagogy na DPP, kteří ale s koncem kalendářního roku odejdou. Program Doučování a Oratoř budou nově provázány. Všechny pedagogické programy budou nově vedeny v elektronickém systému eSal.
- **Cíl:** Tým sekce Otevřené kluby společně zvládne všechny budoucí změny v daném školním roce:
- na změny budeme připraveni, nepodlehne syndromu vyhoření, programy sekce budou funkční a navštěvované, změny se zcela minimálně negativně dotknou jejich účastníků.
- **Kroky k naplnění cíle:**
 - krok 1: školní rok bude pečlivě naplánován
 - krok 2: pokud nastanou potíže, vše budeme flexibilně upravovat (programy, rozvrhy)
 - krok 3: pracovníkům bude poskytována pravidelná supervize, na vyžádání a v případě potřeby intervize, budou poctivě dodržovány všechny zpětné vazby po programech (věnovat jim čas a energii, budou tam přítomni všichni)
 - krok 4: pokud bude někdo z pracovníků prožívat „nekomfort“ v práci z jakýchkoli důvodů, obrátí se na koordinátora sekce, který zajistí maximální možnou péči a úpravu podmínek (každý se budeme pozorovat – i vzájemně – a vše hned komunikovat koordinátorovi)
 - krok 5: na poradách bude docházet k pravidelné reflexi fungování a návštěvnosti programů, pokud nastanou negativní změny, tým bude pracovat na nápravě
 - krok 6: pracovníky bude aktivně zjišťována zpětná vazba na programy od účastníků

Zaměstnanci Otevřených klubů budou absolvovat pravidelné supervize pod vedením M. Lhotové.

Otevřené kluby zajišťují následující programy:

PEDAGOGICKÉ PROGRAMY

- Klubík Mája	3 - 5 let
- Oratoř	6 - 13 let
- Doučování	1. - 9. tř. ZŠ
- Kapely	6 - 26 let
- Sportovky	6 - 13 let
- Tancování	6 – 19let

SOCIÁLNÍ SLUŽBA NZDM V KOSTCE

- Konzultační hodiny	6 - 13 let
- Wolf klub	12 - 19 let
- Klub Pod Střechou	12 - 19 let
- Konzultační hodiny	12 - 26 let

PODPŮRNÁ PRÁCE S KOMUNITOU

Pedagogické programy

a) Oratoř

Oratoř je otevřená herna pro děti od 6 do 13 let. Program Oratoř probíhá dvakrát v týdnu v KC Máj. Účastník je postupně veden k tomu, aby si svůj volný čas dokázal sám organizovat.

Při oratořích je kladen důraz na přátelskou atmosféru, pocit bezpečí a osobní přístup. Pracovníci vedou účastníky k tomu, aby objevovali sami sebe (schopnosti, dovednosti, vlastnosti, možnosti) a rozvíjeli se. Je podporováno sebevědomí účastníka. V rámci Oratoře je k dispozici i sociální pracovník NZDM V Kostce, který s dětmi řeší jejich náročné situace.

Dětem je na Oratoři nabízena široká škála možností trávení volného času – sportovní, kreativní a výtvarné aktivity, deskové hry, ping-pong, kulečnick, stolní fotbal, apod. Během roku připravujeme tematické Oratoře a jednorázové akce - výlety, přespávání nebo příměstský tábor, s ohledem na témata, která jsou pro účastníky aktuální a atraktivní.

Krátkodobé cíle programu:

- Udržet různorodou nabídku Oratoře.
- Navýšit nebo udržet počet stávajících účastníků.
- Nabídnout dětem možnost spolupodílení se na programu.
- Udržet tematické programy.
- Nabídnout dětem možnost akcí.
- Ukotvit nový pracovní tým Oratoře.

Akce na Oratoři:

- V rámci Oratoře se konají jednou za měsíc tematické Oratoře, na které je připravován mimořádný program
- V rámci Oratoře se nepravidelně konají i přednášky a workshopy
- Mimo program Oratoře se dále konají výlety a přespávání
- Následující školní rok bude probíhat pravidelné využití polytechnického koutku, a přínos docházejícího lektora

Plán akcí na příští školní rok:

- 26. 9. 2022 Otevřená Oratoř (ZU)
- 19. 10. 2022 Prohlídka Jihočeského divadla (MČ)
- podzim 2022 Prohlídka Jihočeského muzea (ŠV)
- 2. 11. 2022 Dušičky na Čtyráku (ZU)
- 11. 11. 2022 Přespávačka (ZU)
- 21. 12. 2022 Vánoční ZOO (ŠV)
- 22. 12. 2022 Koncert v kostele (KB)
- 3. - 5. 3. 2023 Oratořové hory (ZU)
- květen 2023 Výlet - Plzeň ZOO (MČ)
- 2. - 4. 7. 2023 Oratořový tábor (ZU)

b) Doučování

Doučování je určeno žákům 1. – 9. třídy základní školy. V průběhu programu si účastníci mohou vypracovat domácí úkoly, prohloubit znalosti získané ve škole či zopakovat látku, které ve škole neporozuměli. V programu jsou využívány ve velké míře alternativní způsoby učení, názorné metodické pomůcky nebo počítač tak, aby účastníci získali pozitivní vztah k učení.

Změny v programu pro následující školní rok:

- nové personální obsazení
- prodloužení programu v pondělí a ve středu o jednu hodinu

Krátkodobé cíle programu:

- Výchozí situace: doučování matematiky druhého stupně stojí výhradně na jednom zaměstnanci
- Cíl: matematiku druhého stupně doučuje více pracovníků
- Kroky k naplnění cíle:
 - seženeme minimálně jednoho dobrovolníka schopného doučovat matematiku
- Výchozí situace: účastníci vyšších tříd druhého stupně mají odpolední hodiny a doučování je tak pro ně značně omezené

- Cíl: doučování je časově přístupnější pro děti z vyšších tříd
- Kroky k naplnění cíle:
 - prodloužení doučování v pondělí a ve středu o jednu hodinu
 - máme dalšího člověka, který doučuje druhý stupeň (zejména matematiku)
 - s těmito dětmi si domlouváme konkrétní čas a den, kdy přijdou
 - máme další externisty, kteří jsou schopni doučovat nad rámec doučování, třeba i za peníze
- Výchozí situace: doučuje se pravidelně 20 dětí (15 z prvního a 5 z druhého stupně)
- Cíl: udržení počtu pravidelně se doučujících dětí a zkvalitnění práce s nimi
- Kroky k naplnění cíle:
 - úvodní kolečko ve školách proběhne nejpozději na začátku října
 - letáky o činnosti se rozešlou všem učitelům, nejen ředitelům
 - tam kde máme osobní kontakt na učitele, oslovíme přednostně jej
 - budou vytvořeny karty všech pravidelně se doučujících dětí
 - alespoň u poloviny dětí, kteří docházejí pravidelně, budeme v kontaktu s jeho učitelem
- Výchozí situace: doučování není často individuální ani efektivní
- Cíl: máme dostatek personálu po celý školní rok
- Kroky k naplnění cíle:
 - vedoucí doučování odchází vždy ihned nahoru (máme vrátného, případně zapisujeme děti až nahoře)
 - prvních cca 45 minut vždy jeden z pracovníků nedoučuje, ale koordinuje, připravuje materiály k procvičování, zapisuje do karet a podobně
 - více využíváme alternativních metod a pomůcek na procvičování, včetně těch skupinových
 - máme pracovníka na DPP a dostatek dobrovolníků po celý rok
 - aktivně pracujeme s kartami dětí i při doučování
 - alespoň u poloviny dětí, kteří docházejí pravidelně, budeme v kontaktu s jeho učitelem

c) Kapely

Děti a klienti navštěvující programy Otevřených klubů mají možnost v rámci programů navštěvovat i hudební zkušebnu, v které mohou objevovat i rozvíjet svůj hudební talent. Ovšem aby měl každý tuto možnost, může tam každý setrvat pouze omezený čas.

Pokud vytvoří stálejší uskupení a chtějí své nadání rozvíjet více, mají možnost navštěvovat program Kapely. Každý jednatel může navštívit program pouze jednou týdně v jednom uskupení a za svoji návštěvu zaplatí vždy poplatek 10 Kč.

d) Sportovky

Program Sportovky probíhá na hřišti „Pinka“ nedaleko budovy Komunitního centra na Máji dvakrát týdně. Účastníkům nabízí další možnost sportovního vyžití a to hlavně v jejich přirozeném prostředí. Účastníci se zde mohou seznámit s novými sporty a pravidly různých kolektivních her a aktivit. Je zde kladen důraz nejen na osvojování si pravidel her, ale i sportovního chování, rozvoj spolupráce, vzájemného respektu apod. Účastníci mohou na obsahu programu participovat, volit si hry, které chtějí hrát, případně přinést úplně novou vlastní hru. Mimo řízené aktivity mají prostor si popovídat s vedoucími a vždy mají volbu, zdali se chtějí nebo nechtějí do konkrétní aktivity zapojit. Účastníci mohou během programu přijít i odejít kdykoli.

Změny v programu pro následující školní rok:

- nový vedoucí programu
- vybírání přihlášek od všech účastníků
- posun času o půl hodiny později

Krátkodobé cíle programu:

- Výchozí situace: na program chodí jednotlivé skupiny dětí, které nejsou propojeny
- Cíl: program je pro všechny děti z cílové skupiny
- Kroky k naplnění cíle:
 - aktivity jsou zaměřeny především na spolupráci ve skupině
 - pokud v aktivitě rozdělujeme děti do skupinek, dbáme na časté obměňování týmů
 - v programu vybíráme přihlášky od všech účastníků
- Výchozí situace: na programu se točí stále stejné hry a aktivity
- Cíl: je nabízen pestrý program her a aktivit
- Kroky k naplnění cíle:
 - mezi stávající hry, které účastníci znají, jsou vnášeny nové
 - účastníci jsou vybízeni k přinášení nových nápadů na hry a aktivity, které znají odjinud
 - účastníci participují na programu, jsou vybízeni například k vysvětlování pravidel hry, kterou již znají a podobně
- Výchozí situace: na program chodí skupina účastníků, kteří nenavštěvují jiné programy na KC a skupina navštěvující jen program sportovky
- Cíl: program navštěvuje jednotná skupina dětí, všichni mají přihlášku
- Kroky k naplnění cíle:
 - je kladen důraz na vysvětlování, že program sportovky je jedním z programů OK
 - společně s programem sportovky jsou představovány i ostatní programy OK
 - všechny děti na programu dostanou přihlášku

e) Tancování

Program Tancování probíhá dvakrát v týdnu na KC Máj a je určen pro děti od 6 do 19 let, které si samy utvoří taneční skupinu a společně rozvíjejí své taneční dovednosti.

Cílem programu je rozvoj pohybového talentu účastníků, podpora smyslu pro disciplínu, týmového ducha a zodpovědnosti. Pokud účastníci programu nacvičí taneční sestavu, mají možnost veřejného vystoupení na akcích Otevřených klubů.

Změny v programu pro následující školní rok:

- - sloučení programů Tancování I. a Tancování II. do jednoho

Krátkodobé cíle programu:

- Ustálení jednotlivých tanečních sestav.
- Účastníci budou mít možnost min. 2x za rok vystoupit.
- Najít možnost financování kostýmů.
- Udržení oblíbenosti a pravidelného navštěvování programu.

f) Klubík Mája

Klubík Mája je předškolní klub, určený pro děti ve věku 3 – 5 let (jsou přijímány rovněž děti, které dovrší třech let do konce června daného školního roku), které nechodí do mateřské školy a pocházejí převážně ze spádové oblasti Čtyři Dvory a sídliště Máj v Českých Budějovicích. V prostorách Komunitního centra Máj má k dispozici hernu, dílnu, tělocvičnu a hřiště, kde děti organizovaně tráví volný čas. V rámci činností Klubíku Mája děti rozvíjejí své znalosti a dovednosti, hrubou a jemnou motoriku a učí se novým věcem. Aktivity podporují prosociální chování i emoční inteligenci. Děti se učí udržet pozornost, respektovat autority a vytvářet přátelské vztahy. Děti, které projdou předškolním klubem, mají lepší předpoklady pro úspěšný vstup do mateřské školy.

Program je uzpůsoben různým potřebám a možnostem dětí a vytváří tak základní předpoklady pro pokračování ve vzdělávání (předškolním a základním).

Maximální okamžitá kapacita je 8 dětí (při 2 pracovnících, v případě více pracovníků lze navýšit až na 12). Pracovníci spolupracují s MŠ formou adaptačních dní, dní otevřených dveří apod.

Změny v programu pro následující školní rok:

- personální změny – 1x v týdnu díky projektu MŠMT bude na programu do prosince 2022 přítomen speciální pedagog

Krátkodobé cíle programu:

- Výchozí situace: Část účastníků, navštěvujících ve školním roce 2021/2022 Klubík Mája, nastoupila od září 2022 do mateřské školy. V Klubíku Mája zbývá kapacita k náboru nových účastníků.
- Cíl: Nábor nových dětí a jejich udržení
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: informování stávajících zájemců o umístění dítěte do Klubíku Mája
 - krok 2: pomoc dětem a jejich rodinným příslušníkům se zvládnutím adaptace
 - krok 3: při zbývajících volných kapacitách aktivní oslovení potenciálních zájemců ve spolupráci s kolegy z Otevřených klubů, především v rámci Podpůrné práce s komunitou
- Výchozí situace: Velká část účastníků Klubíku Mája navštěvuje program nepravidelně
- Cíl: Motivovat rodiče účastníků k pravidelné docházce (min 8x/měsíc)
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: nabízet účastníkům pestrý a zajímavý program
 - krok 2: reagovat na potřeby a zájmy účastníků
 - krok 3: sdílet s rodinnými příslušníky účastníků informace z programu, pokroky u jejich dětí
 - krok 4: zvědomovat rodinným příslušníkům přínosy pravidelné docházky jejich dětí do programu
 - krok 5: motivovat rodiče účastníků k omlouvání jejich dětí přes FB (při nepřítomnosti delší než 1 den v týdnu)
- Výchozí situace: Dobře fungující spolupráce s MŠ K. Štěcha
- Cíl: Pokračovat v nastavené spolupráci s MŠ K. Štěcha
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: Nabídnout paní ředitelce z MŠ K. Štěcha včas možné termíny návštěvy dětí z MŠ spolu s paní učitelkami v Klubíku Mája (den otevřených dveří v Klubíku Mája).
 - krok 2: vlastní realizace dne otevřených dveří
 - krok 3: Oslovit v době kolem zápisů do MŠ paní ředitelku z MŠ K. Štěcha ohledně možného adaptačního dne - návštěvy dětí z Klubíku Mája (v doprovodu pedagogů) v MŠ K. Štěcha
 - krok 4: vlastní realizace adaptačního dne
- Výchozí situace: Pozitivní zkušenosti s využitím aktivit zaměřených na EVVO (environmentální vzdělávání, výchova a osvěta)
- Cíl: Začlenit do programu aktivity zaměřené na EVVO
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: realizace celoročního environmentálního projektu i jednorázových aktivit
 - krok 2: návštěva environmentálního centra Maják
 - krok 3: návštěva včel
 - krok 4: pedagogické využití výchovných situací s environmentálním obsahem
- Výchozí situace: Rodiče předškolních dětí, navštěvujících Klubík Mája, nemají dostatečné informace ohledně povinné školní docházky do posledního ročníku MŠ a vítají podporu pracovníků v rámci zápisů do MŠ
- Cíl: Motivovat rodiče předškolních dětí k zapsání dětí do MŠ a plnění školní docházky
- Kroky k naplnění cíle:

- krok 1: Včasné informování rodičů budoucích předškoláků o blížících se zápisech do MŠ a povinné docházce v posledním ročníku MŠ
- krok 2: Pomoc rodičům s elektronickou žádostí a připomenutí fyzické podání žádosti
- krok 3: Vysvětlení potřeby docházet do MŠ pravidelně a v případě absence dítě omlouvat

Plán akcí pro aktuální školní rok:

- listopad 2022 návštěva Environmentálního centra Maják
- návštěva divadelního představení (buď v MD nebo v MŠ Větrná, podle situace a termínů)
- návštěva Jihočeské vědecké knihovny - pobočka Čtyři Dvory (termín dle aktuální situace a možností)
- Den otevřených dveří v Klubíku Mája pro MŠ K. Štěcha, dle dohody s MŠ (před Vánoci či Velikonoci)
- květen 2023 návštěva včel
- červen 2023 adaptační den v MŠ K. Štěcha pro děti z Klubíku Mája

Podpůrná práce s komunitou

Program podpůrná práce s komunitou navazuje na pedagogické programy Střediska a na jeho registrovanou sociální službu NZDM V Kostce. Aby měla práce s dětmi skutečně smysl, musí se pracovat komplexně i s jejich rodinami. Pracovník se snaží motivovat rodiče k uplatňování takové výchovy, která vede ke vzdělávání dětí a také v jejich zájmu motivuje rodiče ke spolupráci s navazujícími institucemi.

Rodiny se často nacházejí ve špatných životních podmínkách, které je ohrožují. V těchto případech je pracovník odkazuje na vhodnou sociální službu.

Krátkodobé cíle programu:

- Výchozí situace: Rodiny se často nacházejí v náročné situaci, v které se nedokáží dobře orientovat a nastává tendence „přehodit“ odpovědnost na někoho jiného nebo situaci dokonce vůbec neřešit
- Cíl: Většina rodin umí pojmenovat náročnou situaci, umí si říct o pomoc a adekvátně využívá podpory pracovníka.
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: Rodinu v náročné situaci doprovázet a pomoci jí se v situaci zorientovat.
 - krok 2: Motivovat rodiny k řešení náročných situací co nejvíce vlastními silami (jak to konkrétní situace dovoluje).
 - krok 3: zvědomit rodině, že situace je opravdu jejich, pracovník Podpůrné se snaží společně s nimi hledat cesty k řešení, nepřebírá odpovědnost
 - krok 4: rozvíjet a udržet kvalitní komunikaci po celou dobu řešení situace
 - krok 5: nabídnout možnost znovu se obrátit v případě potřeby, jsme tady pro ně
- Výchozí situace: Rodiny z Podpůrné práce s komunitou se velmi zřídka zapojují (v podstatě nezapojují) do aktivit střediska
- Cíl: Zapojit je do těchto aktivit
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: pravidelně informovat rodiny o dění na středisku včetně nabízených aktivit
 - krok 2: připravit co nejvhodnější podmínky pro zapojení do aktivit: dostatečné informace, pomůcky, prostředí, atd.
 - krok 3: podpořit před, během i po dobrovolnické/volnočasové činnosti, např. benefity
- Výchozí situace: V současné době neprobíhají rodičovské kluby
- Cíl: Tento školní rok připravit a uskutečnit rodičovské kluby (3 ročně)
- Kroky k naplnění cíle:
 - krok 1: domluva a příprava ve spolupráci s kolegy z Klubíku Mája
 - krok 2: informovat rodiny o rodičovských klubech

- krok 3: zajistit kvalitní program a hladký průběh
- krok 4: motivovat rodiny k účasti

Podpůrná práce probíhá dle rozvrhu.

Pedagogické programy + projekt Podpůrná práce s komunitou

Program:	Prostor:	Vedoucí + tým	Cílová skupina:	Den:	Čas:
Klubík Mája	KC	RR, MH	3 – 5 let	pondělí	9:00 – 12:00
Doučování	KC	ŠV, MM, DPP1	žáci ZŠ	pondělí	13:30 – 16:00
Oratoř	KC	ZU, MM, MČ	6 – 13 let	pondělí	13:30 - 16:00
Klubík Mája	KC	RR, MH	3 – 5 let	úterý	9:00 – 12:00
Podpůrná práce s kom. (Amb.)	KC	MŠ	Rodinní přísluš.	úterý	10:00 – 12:00
Podpůrná práce s kom. (Ter.)	KC	MŠ	Rodinní přísluš.	úterý	13:30 – 15:00
Doučování	KC	ŠV, MČ, OH, DPP2	žáci ZŠ	úterý	13:30 – 15:00
Tancování	KC	ZU	6 – 19 let	úterý	15:30 – 17:00
Sportovky	KC/venku	MČ, ŠV	6 – 13 let	úterý	15:30 - 17:00
Podpůrná práce s kom. (Amb.)	KC	MŠ	Rodinní přísluš.	středa	10:00 – 12:00
Doučování	KC	ŠV, RR, KB, DPP1	žáci ZŠ	středa	13:30 – 16:00
Oratoř	KC	ZU, MČ, RR	6 – 13 let	středa	13:30 - 16:00
Klubík Mája	KC	RR, MH, DPP	3 – 5 let	čtvrtek	9:00 – 12:00
Podpůrná práce s kom. (Amb.)	KC	MŠ	Rodinní přísluš.	čtvrtek	10:00 – 12:00
Doučování	KC	ŠV, RR, MČ, DPP2, OH	žáci ZŠ	čtvrtek	13:30 – 15:00
Sportovky	KC/venku	MČ, ŠV	6 – 13 let	čtvrtek	15:30 - 17:00
Kapely	Čtyrák	PK	6 – 26 let	čtvrtek	14:00 – 18:30
Doučování	KC	ŠV, MČ	žáci ZŠ	pátek	13:30 – 15:00
Tancování	KC	ZU	6-19 let	pátek	13:30 -15:00

Štěpán Vondrášek (ŠV), Radka Rybáková (RR), Miriam Horáková (MH), Pavel Kuchař (PK), Zuzana Urbanová (ZU), Marie Šindelářová (MŠ), Kateřina Burianová (KB), Milan Mihulec (MM), Olena Halushka (OH)

Sociální služba NZDM V Kostce

Posláním NZDM V Kostce je poskytovat zázemí, bezpečný prostor, podporu a pomoc dětem a mládeži z Českých Budějovic, kteří se nacházejí v nepříznivé sociální situaci nebo jsou jí ohroženi, a přispívat tak ke zlepšení kvality jejich života.

K naplňování cílů NZDM V Kostce slouží jako prostředek především formy sociální práce. Mimo sociální práce využíváme i další formy vzdělávání, které jsou níže popsány:

Konzultační hodiny 6 – 13 let

Konzultační hodiny pro tuto věkovou skupinu jsou provázány s pedagogickými programy Otevřených klubů (*Doučování, a především Oratoř*). Hodinový rozvrh konzultačních hodin je nastaven v souladu s rozvrhem pedagogických programů – probíhají souběžně.

Pracovník NZDM mezi účastníky pedagogických programů aktivně vyhledává potenciální klienty/zájemce NZDM V Kostce. Ty kontaktuje, nabízí jim sociální službu a s těmi, kteří se stanou nejdříve zájemci o službu a následně klienty, pak individuálně plánuje. K práci se zájemci/klienty má k dispozici kontaktní místnost. Účastníci pedagogických programů jsou informováni o přítomnosti a možnosti spolupráce s pracovníkem NZDM nejen od něj, ale také od pedagogických pracovníků. Dětem je srozumitelnou formou vysvětlován účel přítomnosti pracovníka NZDM. Pracuje s dětmi nejen individuálně, ale také skupinově a vytváří vhodné preventivní programy. Snaží se také o interakci klientů/zájemců v programech - takové intervence pak vedou ke zlepšení způsobu trávení volného času klientů/zájemců a jejich začlenění do vrstevnické skupiny.

Krátkodobé cíle:

- realizace preventivních aktivit na předem připravená témata
- vytvoření jedné opěrné kostry pro individuální plánování
- pokračování ve skupinových konzultačních hodinách zvláště pro dívky a pro chlapce

a) Wolf klub

Wolf klub je koncipován tak, aby vyhovoval cílové skupině 12 až 19 let, která je z hlediska psychického vývoje velmi citlivá. V tomto období se může klient/zájemce snadněji dostat do nepříznivé životní situace, je k ní náchylnější a velmi často má potřebu řešit svou situaci ohrožujícím způsobem nebo ji naopak neřešit. Je tedy vhodné poskytnout mu vhodný prostor, který přijme za svůj a bude jej považovat za pro něj natolik bezpečný a důvěryhodný, aby se otevřel a za pomoci pracovníka NZDM si zde zkusil vyřešit situace, které jej do větší či menší míry ohrožují.

V bezpečném prostoru klubu pak k navození pocitu bezpečí a důvěry přispívá především pracovník NZDM, který využívá vhodné prostředky práce vzhledem k jednotlivým klientům/zájemcům.

V rámci klubu pracovník NZDM s klienty/zájemci individuálně plánuje, poskytuje vhodný kontakt a intervence v ohrožujících situacích, s klienty/zájemci pracuje jak individuálně, tak skupinově, vytváří preventivní programy a připravuje programy směřující k aktivnímu trávení volného času.

Krátkodobé cíle:

- Výchozí situace: Probíhají nárazové aktivity, nahodilé turnaje (kulečnick, prší, ping pong), sport, o které bývá největší zájem. Využívá se tabulka turnajů. V současnosti není hudebna kvůli absenci Pavla a neprobíhá tolik výtvarka. Nepořádají se tolik tematické kluby pouze, když jsou kluby prodloužené (Halloweenský, Karnevalový)
- Cíl: zachování a případné rozšíření nabídky volnočasových aktivit (výtvarná dílna, tělocvična, hřiště, turnaje)
- Kroky k naplnění cíle:

- věnovat se aktivitám na hřišti a v tělocvičně
 - pořádat nárazové aktivity, nahodilé turnaje
 - pořádání tematických klubů
 - v rámci porady mít prostor pro přípravu a hodnocení volnočasových aktivit
- Výchozí situace: Klienti si často upravují pravidla aktivit. Chtějí hrát hru podle sebe. Rádi hrají především hry, co znají.
 - Cíl: kontinuálně pracovat na rozvoji motorických a pohybových dovedností (sport, technický koutek, výtvarka)
 - Kroky k naplnění cíle:
 - seznamovat se s pravidly aktivit (vědět, jak se hra správně hraje)
 - upevňovat si získané dovednosti
 - snaha hrát hru, tak jak se má
 - využít získané dovednosti v praxi
- Výchozí situace: Minulý rok proběhla snaha o zavedení určitého konceptu prevence. Bylo to pro nás období hledání. Museli jsme reagovat na nové skupiny klientů na klubu, kdy každá skupina měla odlišný přístup k prevenci. Neuskutečnily se všechny programy, které byly naplánované, ale došli jsme k určitému poznání, jak pracovat s programy prevence flexibilně s ohledem na potřeby cílové skupiny a zároveň udržet určitou pravidelnost a dobrovolnost
 - Cíl: pravidelná realizace preventivních programů na klubu
 - Kroky k naplnění cíle:
 - udržování konceptu jednotlivých preventivních bloků
 - modifikování aktivit na základě probíhajícího programu
 - větší zapojení všech sociálních pracovníků do tvorby a realizace programů
- Výchozí situace: Aktivní zájem účastnit se akcí jako byly Adventní či Velikonoční trhy. Zájem o dětský den. Zájem o to navštěvovat pedagogické programy a pomáhat pracovníkům.
 - Cíl: participace klientů
 - Kroky k naplnění cíle:
 - podpora podílení se klientů na chodu programu – barman, Asistent na pedagogických programech
 - podle možností, zájmu zapojovat do akcí celého střediska – Dětský den, Adventní či Velikonoční trhy
 - aktivní oslovování klientů ze strany pracovníků
 - pomoci klienta provést celým procesem až do konce (pouze ho neinformovat o tom, jak se může zapojit, ale doprovázet ho v jednotlivých krocích)
 - zhodnotit s klientem, jak se mu proces dařil
- Výchozí situace: Personální změny na klubu. Odchod vedoucího programu. Dočasné vedení klubu stávající sociální pracovníci, příchod nového sociálního pracovníka a předání vedení klubu.
 - Cíl: adaptace nového týmu
 - Kroky k naplnění cíle:
 - podpora stávajícího člena ve vedoucí funkci
 - podpora nového člena
 - včasné předání pravidel a potřebných informací novému členovi
 - důsledně předávat aktuální informace všem členům týmu
 - nenarušení procesu individuálního plánování s klienty

Plán akcí pro aktuální školní rok:

- 1. 11. 2022 Prodloužený halloweenský klub (ZV)
- 22. 12. 2022 Koncert v kostele (ZU, ZV)
- 31. 1. 2023 Prodloužený karnevalový klub (ZV)
- 24. – 26. 2. 2023 Klubové hory (ŠV)

b) Klub Pod Střechou

Klub Pod Střechou jako jediný z NZDM V Kostce probíhá v klubovně na sídlišti Vltava. Vychází z dlouhodobé potřeby dětí a mládeže z výše jmenovaného sídliště, kteří usilovali o to mít vlastní bezpečný prostor v místě bydliště a rozličných důvodů neměli možnost či nechtěli docházet do Wolf klubu na sídlišti Máj. Je otevřen všem zájemcům a klientům ve věku 12 – 19 let, kteří zde mohou trávit svůj volný čas v bezpečném prostředí a ve spolupráci s pracovníkem NZDM řešit svou nepříznivou životní situaci prostřednictvím individuálního plánování. Pracovníci pro ně též připravují preventivní a volnočasové programy.

Krátkodobé cíle:

- Výchozí situace: V současnosti na klub chodí max. 10 klientů a spíše se jedná o stávající skupinu. Máme zde velkou část klientů na pomezí 19. a 20. roku. Bylo by dobré, kdyby přišli noví klienti.
- Cíl: rozšířit stávající skupinu o nové klienty
- Kroky k naplnění cíle:
 - Aktivně oslovovat potenciální klienty v terénu
 - Pořádat otevřené kluby, zajímavý program
 - Propagovat více klub na sociálních sítí – nejen ve fb skupině, kterou využívají stávající klienti (dávat story)
 - Motivovat klienty k pozvání svých kamarádů
- Výchozí situace: Pokus o zavedení pravidelného, organizovaného konceptu prevence. Ze začátku se objevovali jedinci, kteří cíleně narušovali aktivity. Nebyly realizované všechny programy, které byly naplánované, ale zjistily jsme, jak programy uskutečnit s ohledem na aktuální potřeby klientů.
- Cíl: pravidelná realizace preventivních programů na klubu
- Kroky k naplnění cíle:
 - udržování konceptu jednotlivých preventivních bloku
 - úprava aktivit na základě probíhajícího programu – záložní varianta plánované skupinové aktivity, tak aby se prevence mohla konat i v přítomnosti méně klientů
 - větší zapojení všech sociálních pracovníků do tvorby a realizace programů
- Výchozí situace: Jednotvárný program. Klienti si často volí aktivity, co znají a nechtějí zkusit nové věci. Snaha pracovat s aktivitami, co mají rádi, ale třeba v jiné formě, zároveň však i zkusit něco nového.
- Cíl: rozšířit nabídku volnočasových aktivit
- Kroky k naplnění cíle:
 - Pořádat pravidelné vaření – 1x měsíčně
 - Pořádat turnaje a ty poté bodově ohodnotit (fotbálek, karty, bingo a další stolní hry)
 - Chodit ven na hřiště
 - Zapojovat klienty do dalších stolních her (Activity)
 - Pořádání tematických klubů, aktivit např. Halloween, Vánoce, ale i svátky v 2. pololetí
- Výchozí situace: Na Vltavě odchází sociální pracovník, přijde nový člen týmu. Pracovník nebude plánovat na Vltavě, ale bude zde mít důležitou funkci. Potřeba, aby se správně začlenil.
- Cíl: ukotvení nového pracovníka
- Kroky k naplnění cíle:
 - Včasné informování klientů – představení pracovníka i jeho role
 - Pracovat s porovnáváním nového pracovníka s bývalými – aktivně reagovat na takové podněty od klientů
 - Podpora a prostor – nový pracovník bude mít prostor se zorientovat a seznámit s prostředím i klienty
 - Vnitřně si nastavit, že tato změna může být pozitivní
 - Včasné předání informací novému pracovníkovi
 - Sebereflexe a reflexe na zpětných vazbách a poradách

Plán akcí pro aktuální školní rok:

- 26. 10. 2022 Přespávání na klubu (MŠ)
- 5. 12. 2022 Prodloužený Mikulášský klub (MŠ)
- 24. – 26. 2. 2023 Klubové hory (ŠV)

Konzultační hodiny 12 – 26 let

Konzultační hodiny navazují na Wolf klub a klub Pod Střechou. Jsou určeny pro zájemce o službu a klienty ve věku 12 – 26 let, jsou tedy navazující i pro klienty, kteří již nespádají do věkové skupiny obou klubů. V rámci konzultačních hodin pracovník NZDM s klientem/zájemcem o službu individuálně řeší jeho nepříznivou životní situaci, nejčastěji individuálně plánuje „tady a teď“, popř. vhodně intervenuje vzhledem k nastalé situaci. K dispozici je klidné a nerušené prostředí mimo klub. Pracovník NZDM však může v případě potřeby či nutnosti pracovat během konzultačních hodin i se skupinou klientů/zájemců o službu. Pokud klient/zájemce o službu potřebuje odbornou sociální pomoc, pracovník NZDM jej zkontaktuje či doprovází do vhodné návazné služby.

Krátkodobé cíle:

- Výchozí situace: Konzultační hodiny nejsou tak využívány, jak by mohly být. Pro nové, ale i stávající klienty je těžké si představit, co konzultační hodiny vůbec jsou a jak by je mohli využít.
- Cíl: zachování či zvýšení počtu klientů využívajících konzultační hodiny
- Kroky k naplnění cíle:
 - aktivně oslovovat klienty a zvat je na konzultace
 - šířit mezi klienty povědomí, kdy probíhají konzultační hod. a za jakým účelem je mohou využívat
- Výchozí situace: Pro skupinové aktivity jsou na Májí určeny především páteční konzultační hodiny, které využívala 1 stálá skupina. Ta ke konci školního roku přestávala chodit. Objevují se však noví zájemci či zájemkyně, kteří by měli zájem konzultační hodiny využít pro skupinovou aktivitu.
- Cíl: podporovat skupinové využívání konzultačních hodin (kontinuální práce se skupinou)
- Kroky k naplnění cíle:
 - motivace klientů k jejich pravidelnému využívání
 - umožnit klientům využívat prostory ke skupinovým vol. aktivitám (hudebna, tancování, parkour, posilování)
- Výchozí situace: Na konci školního roku skončilo několik klientů základní školu s tím, že už dál nepokračují ve studiu a půjdou na Úřad práce. Zároveň se objevují klienti ve věku 16 – 17 let, kterým se stále nedaří najít práci a jsou registrovaní na Úřadě práce.
- Cíl: více spolupracovat s dalšími institucemi (Úřad práce...)
- Kroky k naplnění cíle:
 - aktivní oslovování dalších institucí

Terén 6 – 26 let

Terénní forma NZDM V Kostce realizovaná na sídlišti Máj a Vltava. Pracovníci NZDM v přirozeném prostředí (zpravidla ulice sídliště) kontaktují potenciální zájemce o službu či individuálně nebo skupinově pracují s klienty služby. Pracovníci NZDM jsou vybaveni letáky s informacemi o službě (ambulantní a terénní) a s informacemi preventivního charakteru různého zaměření.

- Výchozí situace: Terén je novým programem NZDM V Kostce, proto ještě není zcela pevnou součástí NZDM.
- Cíl: Klienti NZDM V Kostce vnímají terén jako pevnou součást služby - ví o ní, ví, co znamená a využívají ji.
- Kroky k naplnění cíle:

- Důsledné informování klientů o terénu - čas, místo, obsah programu.
- Vybavení pracovníků informačním materiálem - letáky NZDM.
- Výchozí situace: Pro terénní práci byl proškolen celý aktuální tým NZDM, avšak na začátku školního roku proběhnu personální změny. Vzhledem ke krátkému času fungování programu nemají pracovníci ještě dostatek znalostí a zkušeností s prací v terénu.
- Cíl: Tým NZDM má dostatek kvalitních znalostí a zkušeností s prací s klienty v terénu.
- Kroky k naplnění cíle:
 - Další vzdělávání pracovníků k práci s klienty.
 - Vzdělání nového člena týmu v práci s klienty v terénu.
 - Rozšiřování zkušeností pracovníků formou stáží v jiných terénních formách NZDM/terénních programech.
- Výchozí situace: Aktuálně se tým NZDM snaží reagovat na potřeby klientů v terénu, avšak byl zde identifikován prostor pro rozvoj.
- Cíl: Pracovníci NZDM znají potřeby klientů a adekvátně na ně reagují.
- Kroky k naplnění cíle:
 - Aktivní zjišťování potřeb klientů - témata, která klienti aktuálně řeší, co je aktuálně baví.
 - Reakce na zjištěná témata - příprava preventivních materiálů, přinášení daných témat do rozhovorů s klienty.
 - Přizpůsobení se tomu, co klienty aktuálně baví a o co mají zájem - vybavit se potřebným materiálem (hry, preventivní materiál, volnočasové pomůcky).

Sociální služba NZDM V Kostce

Program:	Prostor:	Vedoucí + tým	Cílová skupina:	Den:	Čas:
Konzultační hodiny	KC	ZV	6 – 13 let	pondělí	13:00 – 17:30
Konzultační hodiny	Vltava	MŠ	12 – 26 let	pondělí	14:00 – 15:00
Klub Pod Střechou	Vltava	MŠ, HL	12 – 19 let	pondělí	15:00 – 18:00
Terén Vltava	Vltava	MŠ, nový pracovník	6 – 26 let	pondělí	18:00 – 19:00
Konzultační hodiny	KC	nový pracovník	12 – 26 let	úterý	14:00 – 15:00
Wolf klub	KC	ZV, HL, nový pracovník, KB	12 – 19 let	úterý	15:00 – 18:00
Terén Máj	Máj	ZV, nový pracovník	6 – 26 let	úterý	18:00 – 19:00
Konzultační hodiny	KC	ZV	6 – 13 let	středa	13:00 – 17:30
Konzultační hodiny	Vltava	MŠ	12 – 26 let	středa	14:00 – 15:00
Klub Pod Střechou	Vltava	MŠ, KB/HL	12 – 19 let	středa	15:00 – 18:00
Terén Vltava	Vltava	MŠ, HL	6 – 26 let	středa	18:00 – 19:00
Konzultační hodiny	KC	nový pracovník	12 – 26 let	čtvrtek	14:00 – 15:00
Wolf klub	KC	ZV, ZU, nový pracovník	12 – 19 let	čtvrtek	15:00 – 18:00
Terén Máj	Máj	ZV, nový pracovník	6 – 26 let	čtvrtek	18:00 – 19:00
Konzultační hodiny	Vltava	MŠ	12 – 26 let	čtvrtek	15:00 – 17:00
Konzultační hodiny	KC	nový pracovník	12 – 26 let	pátek	13:00 – 15:00
Wolf klub	KC	ZV, nový pracovník	12 – 19 let	pátek	15:00 – 18:00

Marie Šindelářová (MŠ), Kateřina Burianová (KB), Zuzana Urbanová (ZU), Zuzana Vodáková (ZV), Hana Laschová (HL),

2.2 Zájmové útvary (kroužky)

Probíhají převážně ve dnech pondělí až čtvrtek, v časovém rozmezí od 13:30 do 21:15 hodin. V dopoledních hodinách Cvičení s Krtečkem a Montík. Kroužky personálně zajišťují pracovníci Střediska a dobrovolníci. Dobrovolníky získáváme na základě spolupráce s koordinátorem dobrovolníků a praktikantů. Naším záměrem je přizpůsobovat nabídku poptávce a věnovat se rozvoji klíčových kompetencí dle možností a povahy (odbornosti) jednotlivých kroužků. Nabídku kroužků (jejich anotaci, kontakt na vedoucího a jiné) budeme aktualizovat v našem přihlašovacím systému a na webových stránkách, a ty využívat i k propagaci kroužků. Účastníci k registraci a přihlašování do zájmových kroužků (aktivit Střediska) využívají internetový registrační portál Střediska ESAL.

Při práci s účastníky klademe důraz na aktivní trávení volného času, osobní komunikaci, sociální dovednosti a celkový zájem o dítě. Hlavní důraz klademe na výchovný a sociální cíl, opomenut nebude ani cíl vzdělávací. Budeme neustále aktivně působit na účastníky – animovat, vytvářet rodinné prostředí, pokusíme se nabídnout přitažlivější, zajímavější programy a témata. Vedoucí na kroužku budou i nadále pracovat nejen s celou skupinou, ale i s každým účastníkem individuálně, tj. pomohou s objevením vlastních talentů – originality, budování vlastní identity, utváření svého názoru na svět, atd. Zaměříme se i na práci s vytipovanými účastníky s cílem vychovat z nich asistenty.

Naším cílem je, aby účastník trávil svůj volný čas smysluplně, třibil své sociální dovednosti a aby práce s účastníkem byla co nejkvalitnější. Koordinátor zajišťuje aktualizaci a propagaci kroužků v rámci vnitrostřediskových akcí i na akcích určených široké veřejnosti. Spolupracuje s PR pracovníkem, a tak zajišťuje stále účinnou propagaci. O proběhlých aktivitách informuje veřejnost na webových stránkách Střediska. Ve spolupráci s koordinátorem dobrovolníků zajišťuje proškolení a seznámení se salesiánskou tradicí a pedagogikou.

Dlouhodobé cíle:

- předávání zkušeností v daném oboru,
- výchova k převzetí zodpovědnosti,
- tolerance,
- rozvoj individuality,
- osobní komunikace,
- samostatnost a odpovědnost,
- spolupráce a utváření hodnot.

Novinkou ve školním roce 2022/2023 jsou následující nové kroužky: Roztleskávačky, Aerobic, Zumba, Kruhový trénink I, Kruhový trénink II, Malý kutil, Mediální Koktejl, Včelařství-život včel, příběh fotografie-focení, Jóga I, Jóga II, Výtvarně keramický a Ukrajinská Akademie I-IV.

Pravidelné aktivity je možné navštívit s vědomím rodičů 3x bez zaplacení účastnického poplatku. Případně navštívit aktivitu 1x bez přihlášky, aby se účastník mohl lépe rozhodnout.

Plán akcí pro aktuální školní rok:

- 4. – 6. 11. 2022 Horolezecké závody (ŠV)
- 26. 11. 2022 Adventní věnce (DJ)
- 6. – 9. 3. 2022 Lyžařský pobyt na Kvildě (KT)
- Velikonoce 2023 Velikonoční hledání vajíček (KT)
- 15. 6. 2023 Závěrečné rozloučení s kroužky (KT)
- Letní příměstské tábory/horolezecké/kroužkové

Všechny zájmové kroužky jsou realizované v budově Střediska na Čtyráku, s výjimkou některých kroužků viz níže:

Kroužky sportovní

Kroužky:	Vedoucí:	Věk:	Den:	Čas:	1. hodina
Cvičení s Krtečkem I.	John	1 – 4 let	úterý	9:00 – 10:00	27. 9. 2022
Cvičení s Krtečkem II. *	John	1 – 4 let	pondělí	10:00 – 11:00	26. 9. 2022
Roztleskávačky	Tintěrová	4 – 9 let	pondělí	14:00 – 15:30	19. 9. 2022
Kruhový trénink I***	Tintěrová	8 – 12 let	pondělí	16:15 – 17:15	19. 9. 2022
Kruhový trénink II***	Tintěrová	11 – 16 let	pondělí	17:15 – 18:15	19. 9. 2022
Zumba	Tintěrová	6 – 12 let	středa	15:00 – 16:00	21. 9. 2022
Aerobic***	Tintěrová	6 – 15 let	středa	17:00 – 18:30	21. 9. 2022
Florbalový **	Saitz	8 – 15 let	čtvrtek	15:00 – 16:30	22. 9. 2022
Florbal – dospělí ***	Trojek	od 18 let	pondělí	19:30 – 21:00	19. 9. 2022
Horolezecký I. – Tarzánek	Koubek, Šišpela	5 – 8 let	úterý	16:15 – 17:45	20. 9. 2022
Horolezecký II.	Koubek	9 – 15 let	úterý	18:00 – 19:30	20. 9. 2022
Horolezecký III. – Tarzánek	Petrouš, Papežová	5 – 8 let	středa	16:15 – 17:45	21. 9. 2022
Horolezecký IV.	Vondrášek, Valentová	9 – 15 let	středa	18:00 – 19:30	21. 9. 2022
Horolezecký V. – Tarzánek	Koubek, Macháček	5 – 8 let	pondělí	17:15 – 18:45	19. 9. 2022
Horolezecký VI. – Tarzánek	Koubek, Edelmannová	5 – 8 let	čtvrtek	16:15 – 17:45	22. 9. 2022
Horolezecký VII.	Koubek, Šišpela	9 – 15 let	čtvrtek	18:00 – 19:30	22. 9. 2022
Horolezecký VIII.	Vondrášek	15 – 18 let	středa	19:45 – 21:15	21. 9. 2022
Horolezecký XI.	Koubek, Kačenová	5 – 8 let	čtvrtek	14:30 – 16:00	22. 9. 2022
Sportovní hry	Prokešová, Tintěrová	6 – 9 let	pondělí	15:30 – 17:00	19. 9. 2022
Stolní tenis	Kudláček	8 – 16 let	čtvrtek	14:30 – 16:00	22. 9. 2022
Horosportík I***	Vondrášek	3 – 5 let	úterý	9:30 – 10:30	20. 9. 2022
Horosportík II***	Vondrášek	3 – 5 let	čtvrtek	9:30 – 10:30	22. 9. 2022
Joga I.	Tintěrová	8 – 15 let	úterý	16:30 – 17:30	20. 9. 2022
Joga II.	Tintěrová	8 – 15 let	čtvrtek	17:00 – 18:00	22. 9. 2022

Kroužky keramické

Kroužky:	Vedoucí:	Věk:	Den:	Čas:	1. hodina
Barevné tvoření	John	4-8 let	pondělí	15:00–16:30	19. 9. 2022
Keramický I	John	4 – 12 let	úterý	13:30 –15:00	27. 9.2022
Výtvarně keramický	John	4 – 10 let	úterý	15:30 –17:00	27. 9.2022
Keramický II	Hovjacká	10 – 18 let	úterý	17:15 –18:45	20. 9.2022

Kroužky hudební

Kroužky:	Vedoucí:	Věk:	Den:	Čas:	1. hodina
Kytarový I.	Novodvorský	začátečníci	pondělí	16:00–17:00	19. 9. 2022
Kytarový II.	Novodvorský	navazující	pondělí	17:00-18:00	19. 9. 2022
Kytarový III.	Novodvorský	pokročilí	pondělí	18:00–19:00	19. 9. 2022
Zobcová flétna II.	Konečná	začátečníci / navazující	středa	16:15–17:45	21. 9. 2022

Kroužky ostatní

Kroužky:	Vedoucí:	Věk:	Den:	Čas:	1. hodina
Dřevomodelářský I.	Kuchař	začátečníci	úterý	14:00–15:30	20. 9. 2022
Dřevomodelářský II.	Kuchař	pokročilí	úterý	15:30 –17:00	20. 9. 2022
Informatika	Praktikanti, Dobiáš	10 – 16 let	pondělí	15:30 –17:00	3. 10. 2022
Montík I. ***	Rybáková	maminky s dětmi od 1,5	pátek	8:45 – 10:15	23. 9. 2022
Montík II. ***	Rybáková	maminky s dětmi od 1,5	pátek	10:30 –12:00	23. 9. 2022
Ukrajinská Akademie I.	Halushka	3 – 5 let	pondělí	14:30 –16:00	19. 9. 2022
Ukrajinská Akademie II.	Halushka	6 – 8 let	pondělí	16:15 –17:45	19. 9. 2022
Ukrajinská Akademie III.	Halushka	9 – 11 let	středa	14:30 –16:00	21. 9. 2022
Ukrajinská Akademie IV.	Halushka	12 – 15 let	středa	16:15 –17:45	21. 9. 2022
Příroda nás baví	Frolichová	7 – 15 let	čtvrtek	16:50–18:45	22. 9. 2022
Škola v Bradavicích	Laschová	8 – 16 let	čtvrtek	16:15 –17:45	6. 10. 2022
Angličtina s Hankou	Laschová	7 – 10 let	čtvrtek	15:00 –16:00	6. 10. 2022

Malý kutil***	Trojek	7 – 10 let	pondělí	16:30 –18:00	26. 10. 2022
Včelařství-život včel	Frejlachová	7 – 12 let	pondělí	15:30 –16:30	19. 9. 2022
Veselá Vařečka	Konrádová,	9 – 12 let	úterý	16:00 –18:00	27. 9. 2022
Mediální koktej***	Trojek	10 – 15 let	středa	15:30 –17:00	21. 9. 2022

* Kroužek probíhá v klubovně na Vltavě

** Kroužek probíhá v Sokolovně

*** Kroužek probíhá na KC Máj

Ceny jednotlivých zájmových kroužků stanoví ředitel v Rozhodnutí ředitele.

2.3 Práce s dobrovolníky a praktikanty

Dobrovolníci a praktikanti jsou nedílnou součástí střediska, jejich získávání, motivování, odborná příprava, zapojení do programů je prioritou každého zaměstnance. Dobrovolníci vnášejí do programů nové podněty, nápady a inspiraci, což nám pomáhá v nabídce zajímavých činností pro děti a mládež. Důležitou složkou práce s problémovými dětmi a mládeží je potřeba individuálního přístupu. Hlavní náplní činnosti koordinátora dobrovolníků a praktikantů je získávání, vstupní příprava, vzdělávání a průběžná práce s dobrovolníky, zajištění odborné praxe studentů a administrativa s těmito činnostmi spojená. Nedílnou součástí jsou exkurze po Středisku pro studenty středních a vysokých škol. Jedním z cílů je zajistit dostatečný počet kvalifikovaných dobrovolníků a praktikantů, kteří se budou podílet na činnosti Střediska v jednotlivých programech a poskytnout jim potřebnou podporu a zázemí. Dalším pak o dobrovolníky a praktikanty pečovat, vzdělávat je a pomáhat jim v osobním i osobnostním růstu.

Praktikanti

Středisko je klinickým pracovištěm Teologické a Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity. Jednou z forem oboustranné spolupráce je zajištění odborné praxe studentů daných studijních oborů pravidelnou aktivní účastí na výchovných a vzdělávacích programech Střediska. Praktikanti pracují na základě písemné smlouvy uzavřené s fakultou, která jim také zprostředkovává pojištění. Délka průběžné praxe je jeden semestr. Souvislá praxe je pak po týdnech (1 - 4), jinak se jejich činnost v podstatě neliší od práce dobrovolníků. Účastníme se pravidelných setkání klinických pracovišť, kde společně hledáme co nejlepší cestu k praktickému vzdělávání studentů. Spolupracujeme také s Pedagogickou fakultou JU a některými středními školami.

Dobrovolníci

Dobrovolníky oslovujeme a získáváme prostřednictvím prezentací na školách, plakátů a informačních letáků, webových a facebookových stránek, ale také na základě osobních vztahů. Usilujeme o to, aby dobrovolníci zůstali na Středisku déle než jeden školní rok a také aby se alespoň z některých praktikantů stali po ukončení praxe dobrovolníci.

Vstupní příprava dobrovolníků pro zájmové kroužky, otevřené kluby a příležitostnou činnost je v počátku zcela totožná:

- osobní pohovor koordinátora dobrovolníků a zájemce o dobrovolnickou činnost,
- úvodní zaškolení, které může probíhat buď individuální či skupinovou formou.

Vzdělávání dobrovolníků

Průběžné vzdělávání dobrovolníků je přizpůsobeno potřebám Střediska a je specializováno na přímou činnost, kterou dobrovolník vykonává. To zajišťují koordinátoři a vedoucí programů. Pro dobrovolníky je vhodné a také je jim doporučováno, aby se minimálně 1x ročně zúčastnili speciálního vzdělávacího programu. Tento je tématicky připraven, aby korespondoval s jejich přímou činností. Obsah vzdělávacího programu: BOZP a PO, základy první pomoci, rozvoj kompetencí v přímé práci, osobní, osobnostní a duchovní růst, salesiánská pedagogika.

Důležitou součástí práce s dobrovolníky i praktikanty je podpora a rozvoj jejich motivace, kvalita pracovního prostředí, komunikace mezi jednotlivými pracovníky, intervize – od koordinátora dobrovolníků, a supervize dle potřeby. Neopomínáme na oceňování dobrovolníků, řešení jejich případných podnětů a stížností, máme zpracovaný postup také pro ukončení spolupráce s dobrovolníkem. S tím vším se pojí nezbytná administrativa.

Dobrovolníci ve Středisku fungují na základě písemné dobrovolnické dohody, vymezující vzájemná práva a povinnosti Střediska a dobrovolníků.

Krátkodobé cíle pro tento školní rok:

- spolupracovat cíleně a systematicky s vedoucími jednotlivých programů, kteří mají v programech dobrovolníky a praktikanty
- udržet vysokou úroveň práce přímých zaměstnanců s dobrovolníky a praktikanty včetně kvalitní motivace, zapojení do příprav a zpětných vazeb
- dbát na osobní komunikaci s dobrovolníky a praktikanty
- předávat zvláště nově přichozím dobrovolníkům a praktikantům povědomí o salesiánském duchu
- propagovat činnost střediska na SŠ v Českých Budějovicích
- spolupracovat s koordinátorem chaloupek
- pomoci s realizací zážitkové akce pro mládež – motivační akce pro případné budoucí dobrovolníky
- udržet spolupráci s Aktiv klubem, opětovně se pokusit navázat spolupráci s PF JU

Plán akcí pro aktuální školní rok:

- Září + říjen Setkání školitelů klinických pracovišť + exkurze
- 1. 10. 2022 Makrely
- 6. 10. 2022 Vstupní setkání praktikantů/dobrovolníků KC Máj
- 5. 1. 2023 Novoroční dobrovolnický večírek
- 14. - 16. 4. 2023 Školení vedoucích táborů
- 15. 6. 2023 Závěrečný oheň s dobrovolníky

2.4 Chaloupky

Chaloupky nabízejí pobytovou a další činnost během celého školního roku. Činnost je rozdělena na práci s dobrovolníky a práci s účastníky. Jejich cílem je jak kvalitní nabídka trávení volného času, tak i formace dobrovolníků, kteří s účastníky následně pracují. Aktivity jsou nabízeny dětem a mládeži od předškolního věku po studenty středních škol. Práce chaloupek je systematická a na sebe navazující.

Program pobytových chaloupek bude probíhat jak během letních prázdnin, tak i během školního roku. V rámci letních prázdnin se uskuteční 9 pobytových akcí a 6 příměstských akcí. Dohromady tedy 15 prázdninových akcí v rámci regionu Jihočeského kraje. Během školního roku budou zrealizovány 2 lyžařské chaloupky a jedna podzimní chaloupka. V letošním roce bude zahájen nový běh kurzu Junioři. První termín kurzu bude v listopadu a do konce školního roku se uskuteční 3 setkání. Předcházet setkáním bude přípravný víkend, kde bude celá akce naplánovaná. Kurz je určený pro mládež ve věku 14 – 16 let v rámci salesiánského díla. Účastníci budou mít možnost připravit se v rámci kurzu na možnost pracovat s dětmi a mládeží v jednotlivých částech salesiánského díla.

Během roku bude pro nynější animátory připravena tradiční akce Makrely, která bude sloužit ke zhodnocení předchozí letní sezóny, a tradiční akce školení chaloupkových dobrovolníků spojená s přípravou nadcházející letní sezóny. Mezitím se uskuteční 2 neformální setkání, během kterých budou moci dobrovolníci sdílet své zkušenosti, neformálně se potkat a sbírat inspiraci pro své chaloupky. V prosinci se odehraje setkání hlavních vedoucích, kde dojde k naplánování hlavních specifík chaloupek.

V červnu proběhne kurz *Hlavní vedoucí tábora*, který je akreditovaný MŠMT pro veřejnost.

Plán akcí pro aktuální školní rok:

- | | | | |
|----------------------|-----------------------------------|----------|--------------------------|
| • 1. 10. 2022 | hodnocení chaloupkové sezóny 2022 | (KC) | <i>koo, asistent</i> |
| • 26. – 30. 10. 2022 | podzimní chaloupka | (Kvilda) | <i>koo, tým podzimka</i> |
| • 25. – 27. 11. 2022 | Junioři I. | (?) | <i>koo, tým Junior</i> |
| • 10. 12. 2022 | setkání hlavních vedoucích | (KC) | <i>koo</i> |
| • 10. 12. 2022 | neformální setkání dobrovolníků | (KC) | <i>koo, asistent</i> |
| • 13. – 15. 1. 2023 | Junioři II. | (?) | <i>koo, tým Junior</i> |
| • 2. – 5. 2. 2023 | lyžařská chaloupka I. | (Kvilda) | <i>koo, tým lyžák</i> |
| • 18. 2. 2023 | neformální setkání dobrovolníků | (Čtyrák) | <i>koo, asistent</i> |
| • 9. – 12. 3. 2023 | lyžařská chaloupka II. | (Kvilda) | <i>koo, tým lyžák</i> |
| • 14. – 16. 4. 2023 | školení vedoucích táborů | (Štěkeň) | <i>koo, asistent</i> |
| • 5. – 8. 5. 2023 | zážitkový kurz pro dobrovolníky | (?) | <i>koo, externisté</i> |
| • 19. – 21. 5. 2023 | Junioři III. | (?) | <i>koo, tým Junior</i> |
| • 2. – 4. 6. 2023 | kurz hlavního vedoucího tábora | (KC) | <i>koo, externisté</i> |

3 Obsah vzdělávání

Témata:

Témata vybíráme na základě zájmu účastníků a zároveň tak, aby pomáhala rozvíjet jejich komunikaci, fantazii, odpovídala jim na otázky, se kterými přicházejí do styku a zprostředkovala jim určitou zkušenost. Témata se promítají do výzdoby Střediska či jednotlivých místností, eventuálně do volby činnosti v programech.

Vzdělávání a výchova ve všech 4 sekcích bude realizována prostřednictvím školního vzdělávacího programu (ŠVP), podle něhož systematicky vychováváme a vzděláváme všechny účastníky našich programů.

Evangelizace:

Cíle evangelizace ve Středisku jsou:

a) Mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí a z prostředí nábožensky lhostejného chceme nabízet postupnou cestu, která jim pomůže objevit a ocenit nejpozitivnější a nejhlubší hodnoty, zakusit radost z vnitřního života a z ticha, probudit v nich hledání smyslu, otevřít se Bohu a rozvinout náboženský rozměr života.

b) Mladým lidem, kteří víru mají, chceme pomoci tuto víru aktivně prožívat a vést je v angažování ve prospěch druhých lidí.

Klíčové kompetence:

1. Otevřené kluby

Účastník:

- je motivován k učení, učení ho baví
- udrží pozornost a je schopen naslouchat
- disponuje novými dovednostmi, zkušenostmi
- je schopný vyjádřit svůj názor
- je schopný řešit problém
- chápe a dodržuje pravidla
- je zodpovědný za své chování a jednání
- respektuje sebe i ostatní
- dokáže spolupracovat
- zaujímá zdravý vztah k autoritám
- orientuje se ve své životní etapě
- vnímá různorodost etnik
- poznává a rozvíjí sám sebe, má k sobě pozitivní vztah
- dokáže vhodně využít volný čas
- chápe hodnoty společnosti včetně křesťanských

2. Zájmové útvary (kroužky)

Účastník:

- rozvíjí svůj talent
- je schopný aktivním způsobem odpočívat
- chápe a dodržuje pravidla
- komunikuje a spolupracuje v rámci skupiny
- disponuje novými dovednostmi, zkušenostmi a dokáže je využít v praxi

Dobrovolníci:

- mají zkušenosti v přímé práci s účastníky
- jsou zodpovědní
- dodržují pravidla

3. Práce s dobrovolníky a praktikanty

Účastník ve výcviku:

- zná základní myšlenky výchovného stylu Dona Boska
- ovládá základy bezpečnosti práce a první pomoci, pedagogiky a psychologie, které potřebuje pro práci s dětmi
- zná svá práva a povinnosti
- orientuje se v rozčlenění činností Střediska

Ve vlastní činnosti:

- dokáže samostatně a zodpovědně připravovat a provádět vlastní činnost
- dodržuje pravidla
- efektivně komunikuje s účastníky/uživateli
- komunikuje s vedoucím programů, který navštěvuje a s koordinátorem dobrovolníků
- je schopen podat konstruktivní zpětnou vazbu a zpětnou vazbu (pozitivní i negativní) také přijímat
- zná práva a povinnosti účastníků/uživatelů

Ve vzdělávání:

- organizuje a řídí učení
- svědomitě se na vlastní činnost připravuje
- je otevřen dalšímu vzdělávání a školení

Při neformálních schůzkách:

- navazuje a udržuje vztahy
- vytváří pocit sounáležitosti s organizací

4. Chaloupky

Dobrovolník:

- ovládá základy pedagogiky, psychologie a dalších společenských věd, které potřebuje pro práci s dětmi a mládeží
- ovládá právní minimum, základy první pomoci a bezpečnosti práce
- má kladný přístup k účastníkům a zájem o práci s nimi
- je otevřen dalšímu vzdělávání a školení
- zajímá se o Jana Boska, salesiánské principy výchovy a preventivní systém
- je otevřen křesťanským duchovním hodnotám
- je schopen vést skupinu účastníků, být pro ně inspirací, vzorem
- je zodpovědný a samostatný
- dokáže vést diskuzi, jasně říci a obhájit svůj názor
- je schopen řešit krizové situace
- budí v účastnících důvěru a otevřenost

Účastník:

- je otevřen křesťanským hodnotám a způsobu života
- ovládá základní táborové dovednosti
- je otevřen prosociálnímu chování, je empatický
- umí obhájit svůj názor v diskuzi
- je schopen samostatně a aktivně řešit dané problémy
- dokáže aktivně spolupracovat s dospělým vedoucím

4 Celoroční plán Střediska (nepravidelná činnost, akce, setkání, atd.)

1. 9. 2022	spuštěno přihlašování do kroužků	OT + KT
4. 9. 2022	zahajovací bohoslužba + žehnání aktovek	BM + TR
6. 9. 2022	porada všech s výjezdem (8 – 16 hod)	OT
8. - 9. 9. 2022	krajské setkání všech pracovníků DDM	OT
10. 9. 2022	<i>brigáda na Tampíru</i>	TR
13. 9. 2022	Salesiánský dětský den	BM
19. 9. 2022	zahájení pedagogických programů	
23. - 24. 9. 2022	<i>komunální volby - Čtyrák</i>	TR
1. 10. 2022	Makrely	HL
říjen 2022	„soustředí“ OK	KB
3. - 4. 10. 2022	<i>provinciální setkání nových zaměstnanců</i>	
6. 10. 2022	úvodní školení dobrovolníků	IP
8. 10. 2022	<i>brigáda na Tampíru</i>	TR
20. 10. 2022	<i>rada VPS</i>	TR
26. – 28. 10. 2022	<i>celostátní setkání salesiánských ministrantů (KC)</i>	JŠ
26. – 30. 10. 2022	podzimní chaloupka (Kvilda)	HL
2. 11. 2022	Dušičky na Čtyráku – Oratoř	ZU
4. – 6. 11. 2022	horolezecké závody	MK a ŠV
5. 11. 2022	<i>brigáda na Tampíru</i>	TR
12. 11. 2022	<i>muzikál ZUŠ</i>	ZZ
25. – 27. 11. 2022	Junioři I.	HL
26. 11. 2022	adventní věnce	DJ + TR
27. 11. 2022	farní tržík (dopoledne) na Čtyráku	EH
28. 11. – 4. 12. 2022	adventní trhy	EH
4. – 5. 12. 2022	<i>den ZUŠ na Čtyráku</i>	ZZ
3. 12. 2022	Vánoce na Máji – zpívání ZUŠ u KC + Komunita (rozdávání barborek) - BM + OT	
5. 12. 2022	<i>Mikuláš v kostele</i>	<i>farnost</i>
10. 12. 2022	setkání hlavních vedoucích	HL
10. 12. 2022	neformální setkání dobrovolníků	HL
21. 12. 2022	Oratoř v ZOO Hluboká	ŠV
22. 12. 2022	Vánoční koncert v kostele	ZU
21. 12. 2022	ukončení pedagogických programů	
23. 12. 2022 – 2. 1. 2023	vánoční prázdniny	
24. 12. 2023	Zpívání u slaměného betléma Čtyrák	
3. 1. 2023	zahájení provozu pedagogických činností	
5. 1. 2023	novoroční večer pro dobrovolníky	IP
6. 1. 2023	zam. novoroční večeře	OT
13. – 15. 1. 2023	Junioři II.	HL
29. 1. 2023	<i>slavnost Dona Boska (Čtyrák)</i>	TR
2. – 5. 2. 2023	hory chaloupky I. (Kvilda)	HL
3. 2. 2023	pololetní prázdniny	
11. 2. 2023	31. salesiánský ples	KH
18. 2. 2023	<i>farní karneval + den ZUŠ</i>	ZZ + PK
18. 2. 2023	neformální setkání dobrovolníků	HL
23. 2. 2023	<i>rada VPS</i>	TR
24. – 26. 2. 2023	hory NZDM (Kvilda)	ZU
25. 2. 2023	<i>ministrantský turnaj (KC)</i>	MM
27. 2. 2023	<i>provinciální setkání pracujících v prev. školních programech</i>	
3. – 5. 3. 2023	hory Oratoř (Kvilda)	ZU

6. - 10. 3. 2023	jarní prázdniny	
6. – 9. 3. 2023	hory kroužky (Kvilda)	KT
9. – 12. 3. 2023	hory chaloupky II. (Kvilda)	HL
18. 3. 2023	brigáda Tampír	TR
18. – 19. 3. 2023	den ZUŠ na KC	ZZ
19. 3. 2023	mše na KC	OT + BM
27. - 28. 3. 2023	provinciální setkání ředitelů středisek spolu s koordinátory dobrovolníků	
4. 4. 2023	pesah	OT + TR
6. 4. 2023	ředitelské volno	
6. – 10. 4. 2023	Velikonoce	
15. 4. 2023	MDR	KB
15. 4. 2023	brigáda na Tampíru	TR
14. – 16. 4. 2023	školení vedoucích táborů	HL
23. 4. 2023	žehnání kol	BM + TR
23. 4. 2023	farní pouť sv. Vojtěcha	farnost
5. – 8. 5. 2023	zážitkový kurz pro dobrovolníky	HL
12. -13. 5. 2023	Bambifest	
12. - 13. 5. 2023	brigáda na Tampíru	TR
17. -18. 5. 2023	provinciální setkání ekonomů, FR a správců (Fryšták)	
19. – 21. 5. 2023	Junioři III.	HL
29. - 30. 5. 2023	provinciální setkání zam. pracující s neorg. mládeží v přímé práci (Fryšták)	
2. – 4. 6. 2023	kurz hlavního vedoucího tábora	HL
3. 6. 2023	brigáda na Tampíru	TR
8. 6. 2023	rada VPS	TR
11. 6. 2023	první svaté přijímání - Čtyrák	TR
14. 6. 2023	hodnocení Praž	
16. 6. 2023	ukončení činnosti	
15. 6. 2023	závěrečný oheň kroužků (14 – 18)	KT
15. 6. 2023	závěrečný oheň dobrovolníků (18 - ...)	IP
16. 6. 2023	závěrečný oheň OK	KB
20. - 21. 6. 2023	plánování roku	
23. – 25. 6. 2023	brigáda na Tampíru	TR
26. 6. 2023	ohlédnutí	
28. 6. 2023	stavění stanů na Ovčíně	
2. 7. – 4. 7. 2023	tábor Oratoř	ZU
Letní chaloupky a příměstské tábory		
1. 7. - 31.8 2023	letní prázdniny	
4. 9. 2023	první školní den 2022/23	

Akce psané šedě a kurzivou nejsou pořádané Střediskem, ale jejich termíny jsou důležité pro součinnost místního salesiánského díla.

Akce – podpůrné programy a činnosti bez stanoveného termínu

- hra Poznej Budějovice ZU
- setkání v Borovanech OT
- seminář sociální sítě a nová media OT
- benefiční koncert EH
- lyžování zaměstnanců vč. dobrovolníků OT
- salesiánský den - zamyšlení a zastavení OT
- velikonoční hledání vajíček OT + KT
- duchovní obnova - zastavení OT
- strategické plánování OT

Celostřediskové akce a akce s farností – vstupní schůzky proběhnou během konce roku 2022.

Adventní trhy

- 1. - 5. 12. náměstí Přemysla Otakara II., ČB
- zodpovědná osoba Eva Hajdušková

Salesiánský ples

- 12. 2. 2022 v KD Vltava, ČB
- zodpovědná osoba za Středisko Květa Herrmannová
- hlavní KOO plesu Miroslav Hovorka (ASC)

Mezinárodní den Romů

- 15. 4. 2022, zahrada Čtyrák, ČB
- zodpovědná osoba: Kateřina Burianová
- zapojení všech pracovníků OK, PR pracovník, ředitel, P. Kuchař – kapely, zapojení dobrovolníků a praktikantů
- program: vystoupení kapely, vystoupení dětí, sportovní a výtvarné aktivity;
- pořádáno ve spolupráci s pracovníky SASRD SASANKA a NZDM VIP Charity České Budějovice

Mezinárodní den dětí

- zodpovědná osoba Barbora Matulová
- Na programu bude Středisko spolupracovat společně s dalšími subjekty, s farností a ZUŠ Vojtěch

5 Materiální a technické zabezpečení

Materiální zabezpečení

Materiální zabezpečení programů je zajišťováno v průběhu školního roku z podstatné části plánovitě na základě požadavků koordinátorů jednotlivých sekcí, vedoucího TS, fundraisera, PR pracovníka a ekonoma. Realizace investic se uskuteční podle plánu investic nebo podle jejich aktuálnosti.

Technické zabezpečení

Účelem je zajistit bezproblémovou provozuschopnost Střediska na Emy Destinové, v KC Máj, v klubovně na Vltavě, ŠVS Kvilda, environmentální učebny kontaktního centra Maják a základny Tampír, i okrajově využívané základny na Ovčíně.

Objekty

a) Středisko ČD a KC Máj

V obou budovách: Podle plánu zde budou provedeny veškeré pravidelné revize, prohlídky a kontroly budovy a technického zařízení. Také by měla ve spolupráci s majitelem být provedena oprava vzduchotechniky a klimatizace a oprava povrchu hřiště na střeše budovy. Vybudovat „technický koutek“ v keramické dílně, včetně přendání nábytku a likvidace a odvoz některých nepotřebných kusů nábytku. Na ČD -Oprava a osazení nové střešní krytiny nad „svařovnou“ vedle buňky

Staré demontované desky použít na zakrytí boků stání pro Ford a zabránit tak zahánění sněhu a deště do přístřešku. Výměna desek u basketbalových košů na venkovním hřišti.

b) ŠVS Kvilda

Ve školním roce 2022 – 2023 budeme realizovat investice dle plánu investic ŠVS Kvilda. Doplnění topení na schodišti v apartmánu, oprava omítek a dokoupení nového vybavení jako výměna sporáků a matrací. Také plánujeme opravu starých omítek na schodišti, případně dalších místnostech dle finančních možností. Oprava zámkové dlažby- žlábků na odvod dešťové vody. Podle plánu zde budou provedeny veškeré pravidelné revize, prohlídky a kontroly budovy a technického zařízení.

c) Tampír

Pro školní rok 2022 - 2023 jsou v plánu veškeré pravidelné revize, prohlídky a kontroly budovy a technického zařízení, Zajistit opravu a výměnu dávkovače, případně dalšího filtru v úpravně vody tak, aby voda splňovala všechny hygienické limity

d) Ovčín

Oprava podsad včetně nátěrů a instalace nového systému uchycení plachet, sekání trávy a stavba a bourání podsad na chaloupky

e) Maják

Podle plánu zde budou provedeny veškeré pravidelné revize, prohlídky a kontroly budovy a technického zařízení

f) Klubovna Vltava

Opravy dle potřeby, zajištění úklidu a topení dle rozvrhu. Podle plánu zde budou provedeny veškeré pravidelné revize, prohlídky a kontroly budovy a technického zařízení ve spolupráci s vlastníkem objektu

Vozový park

Podle plánu budou prováděny veškeré pravidelné revize, prohlídky a kontroly. Pokud možno vyřešit opravu nabourané Fabie, případně pořízení jiné v případě neopravitelnosti nabourané. Oprava podlahy v přívěsném vozíku (koupit a vyměnit desku z vodovzdornou překližkou)

6 Popis personálních podmínek

PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ

a) *Pedagogičtí zaměstnanci*

Stanovení přímé pedagogické práce s cílovou skupinou během školního roku vyjma prázdnin, kde se rozsah přímé práce určuje ústně přímým nadřízeným. Pedagogickým externistům (DPP, DPČ) se určuje rozsah přímé práce v aktuálním rozvrhu činností.

Burianová Kateřina	7 h (3 výchovné skupiny) – otevřené kluby
Černý Matěj	8,5 h (5 výchovných skupin) – otevřené kluby
Halushka Olena	6 h (4 výchovné skupiny) – kroužky
	5 h (2 výchovné skupiny) – otevřené kluby
Horáková Miriam	9 h (3 výchovné skupiny) – otevřené kluby
John Dagmar	6,5 h (5 výchovných skupin) - kroužky
Koubek Martin	9 h (6 výchovných skupin) - kroužky
Kuchař Pavel	7 h (3 výchovné skupiny) – kroužky
Laschová Hana	2,5 h (2 výchovné skupiny) - kroužky
	6 h (individuální i skupinová práce s dobrovolníky a účastníky pobytových akcí) + akce
	7 h (3 pedagogické skupiny) – v NZDM
Mihulec Milan	3 h (2 výchovné skupiny) – otevřené kluby
	2 h (2 výchovné skupiny) - kroužky
Paulátová Ilona	5 h (individuální i skupinová práce s dobrovolníky a praktikanty)
Rybáková Radka	12,5 h (6 výchovných skupin) – otevřené kluby
	3 h (2 výchovné skupiny - kroužky
Tintěrová Kateřina	6,5 h (7 výchovných skupin) - kroužky
Trojek Ondřej	6 h (4 výchovné skupiny) - kroužky
Urbanová Zuzana	11 h (5 výchovných skupin) – otevřené kluby
Vondrášek Štěpán	12,5 h (7 výchovných skupin) – otevřené kluby
	5 (4 výchovné skupiny) - kroužky

b) *Sociální zaměstnanci*

Marie Šindelářová (pracovnice v sociálních službách), Zuzana Vodáková (sociální pracovnice), nový sociální pracovník

c) *Ostatní zaměstnanci*

Květa Herrmannová (ekonomka), Eva Hajdušková (fundraiser), Ilona Paulátová (manažer projektu), Barbora Matulová (PR pracovník), Jaroslav Babický (vedoucí technické sekce), Miriam Horáková (recepční), Václav Študlar (školník, údržba), Martin Koubek (školník, údržba), Milena Dolejší (domovnice a uklízečka SVŠ Kvilda), Monika Kačenová (uklízečka), Marika Kasperová (uklízečka), IT pracovníci a další pomocní a techničtí pracovníci a pracovníci zařazení do projektu ÚP

7 Popis ekonomických podmínek

Aktivity Střediska budou i ve školním roce 2022/2023 financovány z velké části z provozní dotací MŠMT nebo MPSV. Pružně budeme reagovat na reformu financování ze strany MŠMT.

Dalším finančním zdrojem jsou dotace a granty ze státní správy, samosprávy a nadačních příspěvků, případně ministerstev, dary od fyzických a právnických osob, úplaty za vzdělávání od účastníků a vlastní zdroje – tržby za pronájem ŠVS Kvilda, Tampíru, z prodeje medu a jiných včelích produktů (propolis).

Veřejnou sbírku na „horolezeckou stěnu“ bychom rádi ukončili nákupem mobilní horolezecké stěny. Přepokládaný datum ukončení a vyúčtování podzim 2022. Určitě chceme v tomto finančním zdroji pokračovat a to novou veřejnou sbírkou na „běžný provoz“. Formy získávání zůstanou stejné - prodej vlastních keramických výrobků a drobných předmětů vlastní výroby (např. mýdla).

V neposlední řadě budeme využívat možnosti dotovaného místa od Úřadu práce pro financování pomocných prací – uklízečky a recepční.

Rozpočet Salesiánského střediska mládeže dlouhodobě vychází z finančních analýz a střednědobého plánu.

Fundraisingový plán

Cílem FR plánu je napomáhat k vyrovnanému financování provozu Střediska a jeho dlouhodobé udržitelnosti. Fundraiser se bude stále zaměřovat na individuální či firemní dárce, benefiční akce, nadace a sponzoring. Fundraisingový plán vychází z Plánu práce SaSM – DDM ČB pro školní rok 2022/2023 a z plánů jednotlivých sekcí Střediska (aktualizovaná tabulka potřeb, rozpočtový plán). V roce 2022/23 chceme pokračovat v současné práci Střediska, tzn. nabídka zájmových, volnočasových aktivit zůstane zachována včetně registrované sociální služby NZDM a jejich podpůrných aktivit. Dlouhodobějším záměrem je sehnat finanční prostředky na rekonstrukci střechy ŠVS Kvilda a vytvoření podkrovní klubovny. Plánujeme ukončit stávající veřejnou sbírku (vyhlášená 1. 9. 2018) a začít novou.

Dosažení cíle FR plánu bude prostřednictvím projektové činnosti a fundraisingových aktivit.

Projektová činnost

- Pokračování větších projektů – př. Nadace Renovabis,
- Standardní využití dostupných veřejných dotačních zdrojů MM ČB, JHK, MŠMT, MPSV, nadací apod.

Fundraising

Cíl: budování komunity přátel Střediska, získání kontaktů s místní komunitou na Májí, větší spolupráce s farností sv. Vojtěcha ve Čtyřech Dvorech a rodiči dětí navštěvujících zájmové kroužky či Chaloupky. Nadále pokračuje spolupráce se stávajícími individuálními dárci (pravidelné oslovování a poděkování, zasílání Zpravodajů a potvrzení o daru pro daňové účely, zasílání PF a pozvánek na akce). Forma dosažení FR cíle: nabídka akcí, resp. aktivit k možnosti spolupráce, informovanost o dění ve Středisku (Zpravodaj, mailová komunikace)

• Firmy

- Pokusit se vytvořit sponzorskou strukturu / hierarchii
- oslovování firem za účelem zajištění akcí pro veřejnost (Dětský den, Salesiánský ples, benefiční koncert, benefiční turnaj apod.) Pokusit se Dětský den udělat nějak tématický, aby bylo legitimní a logické oslovovat nějakou vybranou skupinu sponzorů/dárců

• Spolupráce s farností sv. Vojtěcha (Čtyři Dvory ČB)

- farní jarmark, termín: listopad 2022

• Zpravodaj

- inovovaná struktura rubrik (pravidelné – věnované jednotlivým sekcím, nepravidelné).
- sdílená tabulka s tématy a obsahem jednotlivých čísel, aby každý věděl dostatečně dopředu, jaké jsou plány a čím může přispět
- udržovat a rozvíjet spolupráci s autory uvnitř střediska: dát jasné instrukce o formátu (např. že je potřeba mít fotografie v rozlišení 300 DPI), aby autoři věděli dopředu
- zkusit zapojit do Zpravodaje děti z OK, případně kroužků (články, dárky pro čtenáře...)
- elektronické verze: umístit viditelně na web, aby čtenáři snadno našli
- zrevidovat ve spolupráci s IT MailChimp: zjistit, kde se adresy berou, vylepšit jejich získávání a aktualizaci
- zoptimalizovat rozesílání uživatelům eSALU

• QR kódy:

- vytvořit dva QR kódy pro snadnou platbu z elektronického nebo mobilního bankovníctví
- vytvořit standartizované vysvětlující texty pro použití spolu s QR kódy
- domluvit podmínky používání na propagačních materiálech, oslovit s tímto požadavkem ostatní kolegy

• Veřejná sbírka

- založit novou veřejnou sbírku, jejíž výtěžek by bylo možno použít na běžný provoz Střediska
- pokusit se ve spolupráci s PR a IT zviditelnit a lépe zpřístupnit veřejnou sbírku na webu
- formy podpory VS: adventní trhy, benefiční koncert (v jednání i jiné možnosti)
- Adventní trhy - inovace výrobků: bylinková mýdla: „Salesiánská svatojánská mýdla“, voskované ubrousky

PR ve Středisku a budování kvalitní a uznávané značky

PR pracovník má oficiálně na starosti koncepci PR Střediska, odpovídá za kvalitní provedení vizuální prezentace a propagace akcí a dohlíží na jednotný design interiéru společných prostor. Má na starost vnitřní i vnější komunikaci, prezentaci Střediska a vytváření dobrých vztahů s našimi spolupracovníky, návštěvníky a širokou veřejností.

Za nástěnky na jednotlivých budovách jsou jmenovány odpovědné osoby (správci budov), které mají na starosti nástěnky a vnitřní vzhled prostor.

PR pracovník úzce spolupracuje s fundraiserem, ekonomem, ředitelem Střediska a ostatními členy PraŘ. Zajišťuje dobré jméno a prezentaci organizace uvnitř Střediska i mimo něj. Vedoucí programů a akcí, určených pro laickou i odbornou veřejnost, informují PR pracovníka nejméně jeden měsíc před akcí tak, aby mohl zajistit dostatečnou propagaci – design a výrobu plakátů, výlep, návrh a tisk pozvánek atp. Následná zhodnocení a propagace akce se řídí podle pravidel „Akce“. Přípravované akce a programy jsou představovány pravidelně v rámci pedagogické porady ředitele nebo na jednotlivých pracovních poradách s koordinátory sekcí.

PR pracovník je průběžně informován o setkáních, která mohou být považována za reprezentování Střediska u veřejnosti. Je vypracován PR plán na jednotlivé měsíce, který je každý měsíc aktualizován. PR pracovník a fundraiser spolupracují s vedoucími jednotlivých projektů na zajištění propagace, fotodokumentace atd. Hlavním cílem PR pracovníka je udržet stávající pozitivní PR v rámci všech budov Střediska.

PR plán pro aktuální školní rok:

- koordinace a propagace akce SDD (Salesiánský dětský den)
- propagace Kroužků
- propagace mše na KC

- propagace a příprava akce Žehnutí kol
- propagace plesu
- PR předměty (spolupráce s fundraiserem)
- tvorba PF
- prezentace na plazmu na Čtyrák
- aktualizace tabla
- propagace sociální služby

Z důvodu personálních změn, bude jedním z hlavních cílů pro školní rok 2022/23 seznámení, převzetí a stabilizace PR pracovníka v oblasti PR Střediska. Udržení současné kvality a PR podpory jednotlivých akcí, programů a samotných zaměstnanců bude patřit mezi klíčové úkoly PR pracovníka pro aktuální školní rok.

Nástěnky

Na Komunitním centru:

- za Otevřené kluby – KB (témata, pravidla, ...)
- projekty – EH
- stojánek na letáky – BM
- vitrína před KC – BM

Na Čtyráku:

- venkovní (informace o Středisku) - KT
- venkovní projekty – EH
- vnitřní – KT
- vitrína venkovní u vchodu + stojan u zastávky MHD – BM

Na Tampíru a SVŠ Kvida:

- vnitřní - BM

Klubovny Vltava:

- vitrína venkovní u vchodu – BM

Projekt Včelaření

Jednou z doplňkové činnosti naší organizace je včelaření. Středisko je oprávněným a registrovaným chovatelem včel, výroby a prodeje včelařských produktů. Cílem této doplňkové činnosti je nejen zajištění dalšího finančního zdroje pro zajištění chodu organizace, ale i vzdělávání dětí a mládeže v environmentální výchově a návratu k přírodním hodnotám a tradicím.

Hlavním úkolem pro další školní včelařský rok je zabezpečit přežití všech včel (22 úlů) a splnit požadavky projektu od města České Budějovice.

K zajištění finanční stability projektu bude sloužit prodej medu a včelařských produktů.

Projektové akce v terénu:

- květen, červenec Medobraní v Milíkovcích nebo na Čtyráku
- září až říjen návštěva dětí z programu Klubík Mája spojená s praktickou ukázkou práce včelaře a zapojením dětí do jednodušších aktivit (*odvíčkování, ometání včelek z plástů, pomoc s dýmáky*)
- Nabídka kurzu Včelařství – život včel Na tomto kroužku se děti naučí pečovat o včelstvo a řadu dalších včelařských dovedností.

Součástí Plánu práce jsou rozvrhy zaměstnanců a plán vzdělávání zaměstnanců.

